



MIĘDZYNARODOWE CENTRUM PARTNERSTWA PARTNERS NETWORK

31-123 Kraków, ul. Krupnicza 8/3a
Sekretariat – kontakty : 32-500 Chrzanów, al. Henryka 53,
tel/fax: (032) 753 89 49, 605 307 215, 604 536 779
e-mail: biuromcp@partners.net.pl, www.partners.net.pl
KRS: 0000213506 NIP: 676-227-24-67 REGON: 356859152
Konto bankowe: 55 1060 0076 0000 3200 0096 2343

Sprawozdanie Zarządu Stowarzyszenia Międzynarodowe Centrum Partnerstwa – Partners Network w Krakowie o działalności stowarzyszenia w okresie od 9 VIII 2004 roku do 31 XII 2008 roku.

Sprawozdanie poszerzono o działalność i aktywności zrealizowane w 2008 roku

Sprawozdanie Zarządu MCPPN na posiedzenie w dniu 2 II 2009 roku w Chrzanowie.

1. Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych WUP w Krakowie Nr Ew.
2.12/00182/2005
2. Wpis do ewidencji niepublicznych placówek kształcenia ustawicznego
nr EKS/4321/5/2005

Międzynarodowe Centrum Partnerstwa Partners Network w Krakowie powstało w maju 2004 roku jako instytucjonalizacja pracy uczestników, ekspertów, trenerów - praktyków z Polsko - Amerykańskiego Programu Partnerstwa Lokalnego na terenie Polski (2002-2004). Upowszechniamy i wdrażamy Model Partnerstwa Lokalnego Departamentu Pracy USA, który już od 2004 roku jest Polskim Programem Partnerstwa Lokalnego.

W latach 2004 – 2008 Program Partnerstwa Lokalnego jest naszą merytoryczną bazą i zasobem do działania oraz upowszechniania. Program wdrażamy w partnerstwie z urzędami marszałkowskimi, powiatowymi urzędami pracy, samorządami, instytucjami, organizacjami pozarządowymi, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców. Realizacja Programu przyczyniła się do zacieśnienia współpracy wielu środowisk lokalnych: samorządu, przedsiębiorców, instytucji infrastruktury, organizacji pozarządowych oraz wyzwalania lokalnych inicjatyw i wdrażania różnorodnych projektów gospodarczych, które sprzyjają powstawaniu nowych miejsc pracy w powiatach i gminach i aktywnie przeciwdziałają bezrobociu (2002- 2008) i wsparły również działania III sektora.

W ramach wdrażania Programu Partnerstwa Lokalnego na terenie Polski wspólnie z partnerami lokalnymi z gmin i powiatów oraz instytucjami rynku pracy:

- prowadzimy Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego - służące adaptacji do zmian w gospodarce wolnorynkowej, aktywizacji środowisk lokalnych – w tym samorządu lokalnego i instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców - a także służące lokalnemu rozwojowi gospodarczemu i aktywnemu tworzeniu miejsc pracy - w powiatach i gminach na terenie Polski w latach 2000 – 2008. W roku 2000 – powiat Chrzanów, w latach 2003/2004 – w powiatach: Białogard, Zgorzelec, Dąbrowa Tarnowska, Tarnów, Bochnia,

Oświęcim, Olkusz, Brzesko, Ząbkowice, Lubań, Legnica, Lwówek Śląski, Ostrów Mazowiecka, Łosice, Ciechanów, Lipno, Kłodzko. W roku 2005 w powiatach Wieruszów, Siemiatycze, Sokółka, Głogów, Wołów, Chodzież, Nowy Tomyśl, Mława, Hajnówka, Augustów, Zambrów, Chrzanów, w latach 2006/2007 Siedlce, Radomsko, gminy powiatu Płock, powiat Pisz, powiat Braniewo, powiat Bartoszyce, powiat Żuromin, powiat Ząbkowice Śląskie, powiat Łęczyca, powiat Mińsk Mazowiecki, powiat Sokółka Podlaski. Wynikiem pracy mieszkańców w trakcie warsztatów jest stworzenie około 300 projektów gospodarczych wypracowanych w oparciu o lokalne problemy i potrzeby, a także zaakceptowanych do realizacji przez środowisko lokalne. Sukcesem warsztatów jest duże zaangażowanie mieszkańców, III sektora i lokalnych przedsiębiorców. W warsztatach nad projektami gospodarczymi, które tworzą nowe miejsca pracy pracują też przedstawiciele samorządu, instytucji infrastruktury, organizacji gospodarczych i doradczych, pozarządowych, a także młodzież i osoby bezrobotne. W 2008 roku zrealizowaliśmy Program Partnerstwa w ramach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w powiatach: Kozienice, Grójec, Powiat Warszawski Zachodni, Mława, Piaseczno, Sochaczew, Strzelin, Skarżysko - Kamienna.

Popularyzujemy i wdrażamy Program Wsparcia Koleżeńskiego dla osób bezrobotnych grup wykluczonych społecznie w ramach Ekonomii Społecznej. Tworzymy z partnerami, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi i parafiami lokalne Kluby Wsparcia Koleżeńskiego. Założyliśmy przy parafiach na Śląsku i w Małopolsce dla osób bezrobotnych, zwalnianych i zagrożonych zwolnieniami. 8 KWK założyliśmy w Małopolsce – Szczucin, Chrzanów, Libiąż, Trzebinia – Krystynów, Trzebinia – Siersza, Oświęcim. Powołano Kluby Pomocy Koleżeńskiej „Praca”, które zapewniają wsparcie osobom zagrożonym zwolnieniami, zwalnianym z pracy i bezrobotnym. Partnerami Klubów są głównie parafie, Akcja Katolicka, urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej, gminne centra informacji, związki zawodowe. Ośrodki pomocy społecznej, instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe. Kluby Pomocy Koleżeńskiej tworzą sieci wsparcia i doradztwa koleżeńskiego składające się z osób potrafiących inicjować samopomoc dla zwalnianych, pozbawionych zatrudnienia i chcących wejść na rynek pracy.

Kadrę szkoleniową Stowarzyszenia – stanowią trenerzy, eksperci i konsultanci, koordynatorzy projektów i pracownicy zespołów projektowych, którzy są Regionalnymi i Powiatowymi Specjalistami Partnerstwa Lokalnego (Certyfikat Departamentu Pracy USA) i są praktykami wdrażającymi od 2003 roku aktywne metody aktywizacji lokalnego rynku pracy w ponad 200 powiatach i gminach na terenie Polski. Wspólnie – z regionalnymi, lokalnymi partnerami – samorządami gminnymi, powiatowymi i wojewódzkimi oraz instytucjami rynku pracy i III sektorem diagnozują problemy gospodarcze w rozwoju miast, gmin i obszarów wiejskich oraz lokalne problemy rynku pracy (bezrobocie, grupy wykluczone) i pracują nad zmianą w zarządzaniu, obsłudze sektorów i prowadzeniem dialogu i współpracy na rzecz rozwoju i lepszej jakości obsługi mieszkańca oraz wspierają rozwój III sektora i partnerstwa NGO-s z administracją publiczną. Kadra szkoleniowa MCPPN pomaga gminom i powiatom w opracowywaniu projektów gospodarczych na warsztatach lokalnego ożywienia gospodarczego, które powodują adaptacyjność gmin i powiat do gospodarki wolnorynkowej i tworzenia nowych miejsc pracy, promuje Program Wsparcia Koleżeńskiego i Szybkiego Reagowania – Ekonomii Społecznej, czyli program adaptacyjności do zmieniających się warunków na rynku pracy dla długotrwale bezrobotnych, zagrożonych zwolnieniami i zwalnianych pracowników, grup dyskryminowanych na rynku pracy. Trenerzy i eksperci stowarzyszenia zakładają na terenie Polski w ramach Ekonomii Społecznej grupy samopomocowe: Kluby Wsparcia Koleżeńskiego (Małopolska, Śląsk), a także Zespoły Przystosowania Zawodowego (Małopolska, Śląsk). Realizują projekty z EFS aktywizujące grupy defaworyzowane: IW EQUAL (Romowie) oraz pracowników zagrożonych zwolnieniami z województwa warmińsko – mazurskiego, projekty z SPO RZL Dz. 1.5 dla długotrwale bezrobotnej młodzieży z obszarów wiejskich: z Mazowsza – Łosice, Siedlce, Sokółka Podlaski i Podlasia - Hajnówka, Siemiatycze, Wysokie Mazowieckie i Bielsk. Realizują warsztaty lokalnego ożywienia gospodarczego w celu tworzenia projektów gospodarczych i tworzenia nowych miejsc pracy z udziałem mieszkańców gmin i powiatów. Promują działania lokalne i regionalne z zakresu aktywizacji rynku pracy i rozwoju lokalnego oraz promują inicjatywy III sektora. Prowadzili również zajęcia w ramach Akademii Outplacementu dla obszarów wiejskich z Mazowsza: Łosice, Siedlce, Sokółka Podlaski. Wyszkoliliśmy na Mazowszu ponad 700 osób na Certyfikowanych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego we współpracy z WUP Warszawie i z Filiami WUP na terenie Mazowsza

Trenerzy i eksperci są zapraszani do lokalnych i regionalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia i ożywienia gospodarczego społeczności lokalnych na terenie całego kraju. Jesteśmy stałym partnerem Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego (2004 – 2008).

Uczestniczymy w spotkaniach Wojewódzkich Sieci Partnerstwa Lokalnego – sieci mazowieckiej, podlaskiej, wielkopolskiej, dolnośląskiej, łódzkiej i razem realizujemy projekty z EFS.

Prowadzimy również inne szkolenia z zakresu Programu Partnerstwa Lokalnego:

- **Szkolenia Szybkie Reagowanie na potrzeby zwalnianych, zagrożonych zwolnieniami pracowników i osób bezrobotnych**
- **Tworzenie Klubów Wsparcia Koleżeńckiego dla osób bezrobotnych**
- **Zakładanie Zespołów Przystosowania Zawodowego/ Szybkiego Reagowania dla osób zwalnianych lub zagrożonych zwolnieniami**
- **Szkolenia dla Specjalistów Partnerstwa Lokalnego w zakresie Lokalnego Ożywienia Gospodarczego**
- **Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego**
- **Szkolenia Powiatowych Rad Zatrudnienia**
- **Szkolenia: Lider integracji międzykulturowej**

Tworzymy i realizujemy z partnerami projekty z zakresu rozwoju gospodarczego, aktywizacji rynku pracy, rozwoju zasobów ludzkich (2005 – 2008)

[I projekt realizowany przez stowarzyszenie – realizacja 2005 – 2008](#)

Tytuł projektu: „**Partnerstwo Wyrównywania Szans – Wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników**” w ramach IW EQUAL Działanie 2

Projekt nr: **F0490d2**

Termin realizacji: **od 1 VII 2005 roku do 15 IV 2008 roku z Zarządem Warmińsko – Mazurskiej NSZZ Solidarność**

Numer umowy: **EQUAL/031/F/d2/2005**

Projekt był wdrażany na terenie województwa warmińsko - mazurskiego w powiatach – w gminach miejskich poniżej 20 tysięcy mieszkańców Bartoszyce, Lidzbark Warmiński, Szczytno, Pisz, Ełk.

Budżet projektu ogółem: 2 716 980.00 zł

w tym projekcie stowarzyszenie MCPPN realizowało zadania na kwotę: 178 000,00 zł

Cele projektu:

- a) **Przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy i wyrównanie szans pracowników zakładów restrukturyzowanych, zwłaszcza powyżej 45 roku życia, z niskimi kwalifikacjami lub wykształceniem niedorównującym nowym metodom i technologiom.**
- b) **Pomoc zakładom restrukturyzowanym w procesie dostosowania ich możliwości do potrzeb lokalnych i nowych technologii podnoszących atrakcyjność firmy dla potencjalnych inwestorów.**
- c) **Integracja społeczności lokalnej wokół rozwiązania problemów grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- **Szkolenia dla partnerów projektu z zakresu wykorzystania metody szybkiego reagowania w kontekście specyfiki województwa warmińsko-mazurskiego – **przeszkolono 16 osób****
- **Szkolenia z metody Szybkiego Reagowania i Programu Wsparcia Koleżeńckiego dla Zespołów Szybkiego Reagowania na potrzeby zagrożonych zwolnieniami pracowników z powiatów o charakterze rolniczym: Bartoszyce, Ełk, Lidzbark Warmiński, Pisz, Szczytno – trenerzy MCPPN przeszkolili około 90 osób i wsparli założenie 5 Zespołów Szybkiego Reagowania.**
- **Konsultacje doradcze dla 5 Grup Wsparcia Konkurencyjności oraz dla 5 Grup Wsparcia Koleżeńckiego z powiatów: Bartoszyce, Ełk, Lidzbark Warmiński, Pisz, Szczytno dla BO – 73 uczestników.**

- Trenerzy stowarzyszenia opracowali autorski przewodnik „Przewodnik – Metoda Szybkiego Reagowania we wspieraniu restrukturyzowanych zakładów i ich pracowników”.

II projekt realizowany przez stowarzyszenie – realizacja lata 2005 – 2008

Tytuł projektu: „Inicjatywa na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości Romów –KXETANES-RAZEM”
IW EQUAL

Projekt nr: **A0211D2**

Termin realizacji: od 1 VII 2005 roku do 31 III 2008 roku – realizujemy w PPP z Liderem Małopolską
Wyższą Szkołą Ekonomiczną w Tarnowie.

Projekt był wdrażany na terenie woj. Małopolskiego.

Ogółem kwota dofinansowania projektu: 5 783 951, 01 zł

W tym stowarzyszenie MCPPN zrealizowało zadania na kwotę: 424 763,20 zł

Głównym celem projektu była integracja społeczna oraz zmniejszenie dyskryminacji i nierówności na rynku pracy społeczności romskiej poprzez:

- a) Wypracowanie kompleksowej (zaadaptowanej do specyfiki społeczności romskiej) metody aktywizacji zawodowej obejmującej metodykę doradztwa.
- b) Szkolenia i wspieranie tradycyjnej romskiej przedsiębiorczości, wypracowanie metod aktywizacji społeczności lokalnej w celu tworzenia lokalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia.
- c) Wypracowanie strategii integrowania ze społeczeństwem informacyjnym grupy tradycyjnie doświadczającej dyskryminacji i nierówności na rynku pracy.

Przedstawiciele MCP PN w ramach realizacji projektu EQUAL „Inicjatywa na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości Romów KXETANES- RAZEM” przeprowadzili następujące działania:

- Rekrutacja ankietowanych – **23 osoby** i szkolenia ankietowanych: „Społeczność romska w kontekście rynku pracy”, „Otoczenie społeczne o Romach”, „Romowie przedsiębiorcy”.
- Przeprowadzenie badań: „Społeczność romska w kontekście rynku pracy” – badania ankietowe (500 kwestionariuszy), „Otoczenie społeczne o Romach” – badania ankietowe i pogłębione (300 kwestionariuszy), „Romowie przedsiębiorcy” i „Otoczenie społeczne o Romach” – badania pogłębione (80 wywiadów).
- Opracowanie raportów z badań: „Społeczność romska w kontekście rynku pracy”, „Otoczenie społeczne o Romach” i „Romowie przedsiębiorcy”.
- Stworzenie regulaminu i zasad działania Forum Aktywizacji Zawodowej Romów.
- Szkolenie „Uwierz w siebie” – **przeszkolono 117 osób.**
- Szkolenie „Partnerstwo Lokalne dla Forum Aktywizacji Zawodowej Romów”- **przeszkolono 32 osoby.**
- Szkolenie „Lobbying i PR” **przeszkolono 23 osoby.**
- Szkolenie „Partnerstwo Lokalne we współpracy z instytucjami rynku pracy” – **przeszkolono 92 osoby.**
- Indywidualne Doradztwo Zawodowe rozpoznawcze i podsumowujące : - **110 BO (660 godzin) W ramach Doradztwa indywidualnego – rozpoznawczego przeprowadzono doradztwo dla 110 BO i określono predyspozycje zawodowe osób objętych doradztwem oraz kierunki przekwalifikowań, co było podstawą skierowania na dalsze szkolenia zawodowe.**
- Indywidualne Doradztwo Zawodowe dla osób chcących założyć spółdzielnie socjalne – zgłosiło się **10 BO (90 godzin).** W wyniku doradztwa zaplanowano założenie przez Romów **2 spółdzielni socjalnych.** Stworzono stanowisko „Opiekuna zawodowego”, który pomagał i doradzał w ramach powstałych spółdzielni socjalnych.
- Opracowano 2 podręczniki dla BO w projekcie: **podręcznik pt. „Uwierz w siebie - Szkolenie dla społeczności romskiej” i podręcznik pt. „Partnerstwo Lokalne we współpracy z instytucjami rynku pracy”.**

III projekt realizowany przez stowarzyszenie - realizacja lata 2006 – 2008

Tytuł projektu: **Partnerstwo i współpraca na rzecz budowy nowoczesnego rynku pracy**
Nazwa Programu: **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich**
Numer i nazwa Priorytetu: **1. Aktywna Polityka Rynku Pracy oraz integracji zawodowej i społecznej**
Numer i nazwa Działania: **1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy**
Schemat: **b) Rozwój oferty usług instytucji rynku pracy**
Numer umowy: **DWF_2_1.1_80**
Termin realizacji: **od 25- 02-2006 do 29-02-2008**
Projekt był wdrażany na terenie 4 województw: **Mazowieckie, Łódzkie, Podlaskie, Dolnośląskie**

Budżet projektu ogółem: 5 880 369,20 zł

w tym projekcie stowarzyszenie MCPPN realizowało zadania na kwotę: 1 088 210,00 zł

Projekt był realizowany **w partnerstwie ze Społeczną Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi, Innovative Workforce Strategies sp.z o.o.**

Termin realizacji projektu: **od 1 III 2006 roku 29 II 2008 roku na obszarze 4 województw (podlaskiego, mazowieckiego, łódzkiego i dolnośląskiego) - dla 914 BO z Powiatowych Urzędów Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy, instytucji partnerstwa lokalnego, instytucji dialogu społecznego: związków zawodowych, organizacji pracodawców, instytucji szkoleniowych, OHP, agencji zatrudnienia i organizacji pozarządowych.**

Celem projektu było rozwijanie dialogu społecznego i zmiany w funkcjonowaniu instytucji rynku pracy z partnerami w gminach, powiatach i włączanie partnerów społecznych do działań na rynku pracy w szczególności poprzez: akcje promocyjne, szkolenia i warsztaty skierowane do różnych środowisk, sprzyjające zwiększaniu oddziaływania instytucji i organizacji pozarządowych na rynek pracy, a także wzmocnienie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy w obszarze zakładania i realizowania partnerstwa lokalnego poprzez wyposażenie w nowe kwalifikacje pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji dialogu społecznego i III sektora.

W ramach projektu zrealizowaliśmy następujące działania:

- a) 5 modułów szkoleniowych dla pracowników instytucji rynku pracy w zakresie wdrażania przez nich Modelu Partnerstwa na rynku pracy.**
- b) Opracowano 6 podręczników nt. wdrażania Partnerstwa Lokalnego.**
- c) Konsultacje w gminach i powiatach nt. „Budowanie partnerstw przez Beneficjentów Ostatecznych w terenie”.**
- d) 4 Wojewódzkie Debaty Partnerskie: Rola Partnerstw we wdrażaniu Regionalnych Programów Operacyjnych i Regionalnych Planów Działania na Rzecz Zatrudnienia na terenie województw: podlaskiego, mazowieckiego, łódzkiego i dolnośląskiego, w których uczestniczyło 800 osób.**
- e) 4 Wojewódzkie Fora Instytucji Rynku Pracy Zatrudnienia na terenie województw: podlaskiego, mazowieckiego, łódzkiego i dolnośląskiego, w których uczestniczyło 850 osób.**

W I module szkoleniowy pn. „Zasady i strategię tworzenia partnerstw lokalnych z inicjatywy instytucji rynku pracy” - przeszkolono 914 osób **oraz przeprowadzono szkolenia instruktażowe dla 16 trenerów prowadzących szkolenie w module I.**

W II module szkoleniowy pn. „Szkolenie Specjalistów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego Partnerstwa Lokalnego” - przeszkolono 918 osób **oraz przeprowadzono szkolenia instruktażowe dla 22 trenerów prowadzących szkolenie w module II.**

W III module szkoleniowym pn. "Szybkiego Reagowania na potrzeby lokalnego rynku pracy - przeszkolono 917 osób **oraz przeprowadzono szkolenia instruktażowe dla 22 trenerów prowadzących szkolenie w module III.**

W IV module szkoleniowym pn. "Specjalistów Public Relations w kreowaniu nowego wizerunku Instytucji Rynku Pracy w społeczności lokalnej i w województwie" - przeszkolono 920 osób **oraz przeprowadzono szkolenia instruktażowe dla 22 trenerów prowadzących szkolenie w module IV.**

W V module szkoleniowym pn. "Dobre praktyki Partnerstwa Lokalnego i partnerstwo publiczno - prywatne w realizacji projektów w gminie, powiecie, województwie" - przeszkolono 837 osób **oraz przeprowadzono szkolenia instruktażowe dla 22 trenerów prowadzących szkolenie w module V.**

Trenerzy i eksperci przeprowadzili w gminach i powiatach konsultacje w zakresie budowania i wdrażania partnerstw przez beneficjentów ostatecznych w terenie:

Przeprowadzono 88 konsultacji dla 1 385 osób na temat „**Budowania i wdrażania partnerstw przez Beneficjentów Ostatecznych w terenie**”. Uczestnikami konsultacji byli: starostowie, burmistrzowie, wójtowie, pracownicy urzędów samorządowych i instytucji publicznych, Powiatowych Urzędów Pracy, WUP, instytucji partnerstwa lokalnego, związków zawodowych, organizacji pozarządowych, organizacji pracodawców, szkół, mieszkańcy gmin.

Przeprowadzono w roku 2007 – 2008 konsultacje nt. budowania partnerstw w terenie w gminach i powiatach:

1. W województwie mazowieckim 34 konsultacje w powiatach: przasnyskim, łosickim, siedleckim, mławskim, warszawskim, sierpeckim, szydlowieckim, radomskim, ostrołęckim, wołomińskim, pułtuskim, żyrardowskim, płońskim, płockim, nowodworskim, mińskim, grójeckim, sokołowskim, siedleckim, kozienickim, sochaczewskim, pruszkowskim, piaseczyńskim.
2. W województwie łódzkim 26 konsultacji w powiatach; łódzkim, łęczyckim, łowickim, wieruszowskim, zgierskim, skierniewickim, opoczyńskim, bełchatowskim, piotrkowskim, łaskim, radomszczańskim, wieluńskim, poddębickim, zduńskowolskim, rawskim.
3. W województwie podlaskim 4 konsultacje w powiatach: hajnowskim, kolneńskim, zambrowskim.
4. W województwie dolnośląskim 24 konsultacje w powiatach: legnickim, średzkim, trzebnickim, ząbkowickim, kamiennogórkim, jeleniogórkim, kłodzkim, jaworskim, wałbrzyskim, świdnickim, strzelińskim, oławskim, bolesławieckim, złotoryjskim, zgorzeleckim, lubańskim, wrocławskim, lwóweckim.

Trenerzy stowarzyszenia opracowali w 2007 roku autorskie podręczniki na temat wdrażania Partnerstwa Lokalnego w gminach i powiatach:

1. „Partnerstwo Lokalne – Budowanie partnerstwa na rzecz zatrudnienia”;
2. „Partnerstwo Lokalne – Przewodnik uczestnika Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w gminie, powiecie”;
3. „Partnerstwo Lokalne – Poradnik Specjalisty Partnerstwa Lokalnego – Koordynatora wdrażania Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w gminie, powiecie”;
4. „Partnerstwo Lokalne – Szybkie reagowanie i wsparcie koleżeńskie dla osób zwalnianych, zagrożonych zwolnieniami i bezrobotnych”;
5. „Partnerstwo Lokalne – Public Relations inicjatyw na rzecz rozwoju rynku pracy”;
6. „Partnerstwo Lokalne – Dobre praktyki w budowaniu partnerstwa na rzecz zatrudnienia i nowoczesnego rynku pracy”.

Efekty projektu

- Ponad 700 osób ukończyło szkolenia uzyskało Certyfikaty Specjalistów Partnerstwa Lokalnego, zaś około 1100 osób uzyskało Zaświadczenia o ukończeniu szkoleń w projekcie, a planowano 900 osób
- Wydano 10 podręczników z zakresu wdrażania Partnerstwa Lokalnego wspierających działalność pracowników instytucji rynku pracy w tym dialogu społecznego, a planowano 7 podręczników.
- Podniesiono kwalifikacje zawodowych ponad 1100 osób - pracowników instytucji rynku pracy, a planowano 900 osób.

- Co najmniej 85 % uczestników projektu uznało, że projekt był adekwatny do ich potrzeb zawodowych, a planowano 75 %.

Rezultaty miękkie:

- Wyposażenie pracowników instytucji rynku pracy w nowoczesne narzędzia pracy: umiejętność prowadzenia Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego, tworzenia partnerstw lokalnych i regionalnych, Kluby Wsparcia Koleżeńskiego dla bezrobotnych.
- Promocja i upowszechnianie usług instytucji rynku pracy w środowisku lokalnym,
- Zmiana świadomości pracowników instytucji rynku pracy o roli, zakresie i wadze partnerstwa lokalnego.
- Usprawnienie komunikacji i przekazu informacji pomiędzy partnerami rynku pracy.
- Pobudzenie idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników instytucji rynku pracy.
- Lepsze rozumienie kwestii związanych z zagadnieniami prawnymi w oparciu o zasady partnerstwa, z problemami rozwoju gospodarczego, z tworzeniem miejsc pracy oraz z wpływem na kwestie możliwości pozyskiwania środków finansowych.

Wartość dodana projektu:

- Wzrost efektywności prowadzonej polityki rynku pracy poprzez działania partnerskie.
- Podniesienie jakości działań instytucji rynku pracy na rzecz partnerstwa lokalnego.
- Eskalacja wspólnych inicjatyw dot. aktywizacji rynku pracy.
- Stworzenie stałego systemu partnerstwa i sieci współpracy na poziomie lokalnym i regionalnym, międzynarodowym między pracownikami oraz instytucjami rynku pracy.
- Stworzenie i korzystanie z bazy dobrych praktyk.
- Rozwój dialogu społecznego.
- Wypracowanie aktywnej kontynuacji efektów projektu poprzez konsultacje i wymianę doświadczeń z instytucjami rynku pracy na terenie całego kraju.

IV projekt realizowany przez stowarzyszenie – realizacja lata 2006 – 2007

Tytuł projektu: **Daj sobie szansę – Tobie też się uda**

Nazwa Programu: **Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich**

Numer i nazwa Priorytetu: **1. Aktywna Polityka Rynku Pracy oraz integracji zawodowej i społecznej**

Numer i nazwa Działania: **1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka**

Schemat: **a) wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym**

Numer umowy: **DWF_2_1.5_189**

Termin realizacji: **Od 01- 03-2006 Do 31-08-2007**

Ogółem kwota dofinansowania projektu: 1 469 127, 00zł.

W tym MCPPN zrealizowało zadania na kwotę:

93 280,00 zł + wkład własny gotówka w wysokości 3710, 00zł

Projekt był wdrażany na terenie 2 województw – woj. mazowieckie: powiat łosicki, powiat m. Siedlce, powiat siedlecki, powiat sokołowski i woj. podlaskie: powiat bielski, powiat hajnowski, powiat siemiatycki, powiat wysokomazowiecki

Projekt realizowany był na obszarach wiejskich dla BO z gmin poniżej 20 tysięcy mieszkańców z terenu powiatów Siedlce, Łosice, Sokółów Podlaski, Hajnówka, Siemiatycze, Wysokie Mazowieckie, Bielsk. **Wśród uczestników projektu ok. 70 % stanowiły osoby pochodzące z terenów wiejskich.**

Projekt realizowany w partnerstwie z **Caritasem Diecezji Drohiczyńskiej, Zakonem Braci Mniejszych Kapucynów, Prowincja Warszawska, Katolickim Stowarzyszeniem Młodzieży Diecezji Drohiczyńskiej.**

Celem projektu było **zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - długotrwale bezrobotnych oraz przygotowanie ich do "wejście" lub powrotu na rynek pracy. Projektem zostało objętych około 160 osób. Projekt realizowany był dla osób długotrwale**

bezrobotnych powyżej 24 miesięcy zagrożonych wykluczeniem społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem grupy wiekowej 18-24 lata.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- Rekrutacja beneficjentów.
- Szkolenie „Poznaję siebie i swoje zasoby” – przeszkolono 133 beneficjentów.
- Szkolenie z zakresu podstaw przedsiębiorczości – przeszkolono 12 osób.
- Szkolenie na doradcę koleżeńskiego – przeszkolono 160 beneficjentów.

Działanie miało na celu kształtowanie u beneficjentów umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych, przewycięzania problemów, zapewnienie wsparcia i pomocy.

[V projekt realizowany przez stowarzyszenie – realizacja lata 2007 – 2008](#)

Tytuł projektu: „Inicjatywa na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości Romów – KXETANES – RAZEM”

Projekt nr: A0211D3

Termin realizacji: od 1 I 2007 roku do 31 III 2008 roku – zrealizowany w PPP z Liderem Małopolską Szkołą Administracji Publicznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Ogółem kwota dofinansowania: 454 208,00 zł

W tym MCPPN zrealizowało zadania na kwotę: 36 329,00 zł

Cel Działania 3:

Celem Działania 3 jest upowszechnianie rezultatów Działania 2 oraz włączanie ich do polityk realizowanych przez administrację publiczną w kraju. Rezultatem Projektu "Kxetanes-Razem" wypracowanym w ramach Działania 2, przewidzianym do upowszechniania jest model instytucjonalnego wsparcia aktywności zawodowej i przedsiębiorczości Romów, jakim jest Centrum Aktywizacji Zawodowej Romów (CAZR). Centrum jest instytucją prowadzącą działalność na rzecz powrotu Romów na rynek pracy, kreowania postaw przedsiębiorczych wśród Romów oraz wspierania działalności gospodarczej prowadzonej przez przedsiębiorstwa romskie. Oryginalność rozwiązania polega na tym, iż wiodącą grupę pracowników Centrum stanowią przedstawiciele społeczności romskiej - członkowie grupy społecznej będącej bezpośrednim adresatem działań podejmowanych przez tę instytucję.

Zadaniem MCPPN było przeprowadzenie debat publicznych nt. „Wspierania przedsiębiorczości Romów”. Przeprowadzenie 8 moderowanych debat publicznych doprowadzi do rozpropagowania wspierania przedsiębiorczości Romów jako instrumentu pozwalającego na poprawę ich sytuacji życiowej i zwrócenia uwagi opinii publicznej na problemy tej społeczności.

Debaty zrealizowane: Nowy Sącz i Tarnów - **województwo małopolskie**, Łódź, **województwo łódzkie**, Świdwin i Szczecinek - **województwo zachodniopomorskie**, Bystrzyca Kłodzka, Kowary, Środa Śląska - **województwo dolnośląskie**.

[VI projekt realizowany przez stowarzyszenie – realizacja rok 2008](#)

Tytuł projektu: „Kluby Wsparcia Koleżeńskiego na Ziemi Łęczyckiej”

Tytuł wdrażanego rezultatu w ramach tematu „A”: Partnerstwo „Praca w posagu” – Model wychodzenia z bezrobocia rodzinnego na wsi

Realizowany w ramach: „EQUAL – upowszechnianie dobrych praktyk na obszarach wiejskich” – przez Fundację Fundusz Współpracy na podstawie umowy z Instytucją Zarządzającą

Projekt wdrażany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach IW EQUAL

Kwota dofinansowania Projektu – **99 880 zł**

Wkład własny MCP PN i Starostwa Powiatowego w Łęczycy – **12 020 zł**

Termin realizacji: od 15 stycznia do 31 maja 2008 roku

Lider Projektu: Międzynarodowe Centrum Partnerstwa Partners Network

Partnerzy Projektu:

- Starostwo Powiatowe w Łęczycy
- Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT Sp. z o.o. w Szczecinie

Instytucje wspierające realizację projektu:

- Urząd Gminy w Piątku
- Centrum Kształcenia Praktycznego w Piątku
- Zespół Szkół Mechanizacji Rolnictwa w Piątku
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Piątku
- Urząd Gminy w Górze Św. Małgorzaty
- Dom Pomocy Społecznej w Karsznicach
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Górze Św. Małgorzaty
- Urząd Miasta w Łęczycy
- Łęczycki Komitet Obrony Bezrobotnych
- Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łęczycy

Szczegółowy opis zadań zrealizowanych w projekcie:

Celem projektu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - bezrobotnych (z terenu gmin wiejskich oraz miasta poniżej 20 tys. mieszkańców) oraz przygotowanie ich do "wejścia" lub powrotu na rynek pracy.

W ramach projektu 40 osób bezrobotnych - wybranych w wyniku rekrutacji, zamieszkałych na terenie 3 gmin objętych projektem: gminy Piątek, gminy Góra Św. Małgorzaty i miasta Łęczycy z powiatu łęczyckiego, przeszło 80 godzinne szkolenie z zakresu Programu Wsparcia Koleżeńskiego. Następnie został utworzony w każdej z ww. trzech gmin Klub Wsparcia Koleżeńskiego, w którym Koledzy-Doradcy świadczą bezpłatnie pomoc doradczą zainteresowanym osobom bezrobotnym, a także informują o ofertach i usługach instytucji rynku pracy z terenu powiatu łęczyckiego.

Efekty Projektu

W wyniku realizacji projektu:

- Odkonano siedem modułów szkoleniowych przygotowujących uczestników do pracy w Klubach Wsparcia Koleżeńskiego.
- 40 osób uczestniczyło w cyklu szkoleniowym dla Kolegów-Doradców i otrzymało zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.
- 23 osoby ukończyły pełny 80 godzinny cykl szkoleniowy dla Kolegów-Doradców, tj. uczestniczyły minimum w sześciu modułach szkoleniowych.
- Odkonano konsultacje dla Kolegów – Doradców z 3 klubów.
- 40 osób skorzystało z 16 godzinnych konsultacji dla Kolegów – Doradców .
- Powstały 3 Kluby Wsparcia Koleżeńskiego: w mieście Łęczycy, w gminach Piątek i Góra Św. Małgorzaty.
- Wszyscy mieszkańcy gmin w których powstały kluby mają możliwość korzystania ze wsparcia Kolegów-Doradców i instytucji/organizacji współpracujących z klubami.
- Zwiększyła się współpraca między instytucjami i organizacjami w gminach i na terenie całego powiatu.

[VII projekt w realizacji przez stowarzyszenie - realizacja 1 VI 2008 – 31 VIII 2009](#)

Tytuł projektu: „Aktywny Abstynent”

Realizowany w ramach: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, **Priorytet:** VII. Promocja integracji społecznej, **Działanie:** 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, **Poddziałanie:** 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym **Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

Kwota dofinansowania Projektu – **994 935,00 zł**

Termin realizacji: od 1 czerwca 2008 roku do 31 sierpnia 2009 roku

Lider Projektu: Międzynarodowe Centrum Partnerstwa Partners Network

Partnerzy Projektu:

- Niepubliczny Ośrodek Pomocy Psychologiczno – pedagogicznej w Stargardzie Szczecińskim
- Europil Elżbieta Pilch w Szczecinie

Cel zadań realizowanych w projekcie:

Celem projektu była promocja integracji społecznej i zawodowej, osób uzależnionych od alkoholu oraz ich rodzin w województwie zachodniopomorskiego. Projekt stanowił zbiór kompleksowych działań terapeutyczno-edukacyjnych na rzecz pokonywania przez BO barier utrudniających integrację społeczną i zawodową powstałych w wyniku uzależnienia bądź współuzależnienia.

[Kadra merytoryczna stowarzyszenia](#)

Kadra merytoryczna stowarzyszenia liczy 24 trenerów, ekspertów i konsultantów - zatrudnionych na umowę o dzieło lub umowę zlecenie.

W biurze stowarzyszenia są zatrudnieni pracownicy administracyjno – biurowi i finansowo - księgowi:

- **na umowę o pracę 3/4 etatu 1 pracownik administracyjno-biurowy**
- **na umowę o pracę 3/4 etatu księgowy**
- **2 stażystów**

W stowarzyszeniu działa 5 wolontariuszy.

[Zasoby materialne stowarzyszenia: m.in. lokal, meble, sprzęt biurowy](#)

- **Siedziba główna stowarzyszenia mieści się w wynajmowanym lokalu o pow. 24 m² w Krakowie przy ul. Krupniczej 8/3a – tu mieści się też dział finansowo – księgowy.**
- **Sekretariat stowarzyszenia mieści się w wynajmowanym 2-pokojowym lokalu o powierzchni 50 m² w Chrzanowie przy Al. Henryka 53 - tu mieści się dział administracyjno – biurowy.**
- **W/w lokale wyposażone są w 5 biurek, regały, segmenty biurowe w formie szaf, stoły i krzesła będące własnością stowarzyszenia.**
- **W w/w lokalach znajduje się nasz sprzęt: 2 komputery stacjonarne, 2 projektory multimedialne, skaner, 4 laptopy, 4 drukarki laserowe, 1 drukarka wielofunkcyjna z faxem, 1 drukarka atramentowa, bindownica, niszczarka papieru, telefon, sieć internetowa.**

Stowarzyszenie posiada stronę internetową www.partners.net.pl

Zarząd MCPPN
Jadwiga Olszowska – Urban
Aleksandra Rabiej
Zofia Żyłka
Ilona Pacholska – Jeż
Janusz Dubajka

Chrzanów 31 XII 2008 rok